

Wolfgang Wörnhard

Hadlaubstrasse 49, 8006 Zürich

Tel 044 360 53 64, 076 561 53 64

wolfgang.woernhard@topikpro.ch

www.topikpro.ch



Kompetenzen

- Mediation in Unternehmen, Institutionen der öffentlichen Hand, Nonprofit-Organisationen und im öffentlichen Bereich
- Moderation von Strategie- und Entwicklungsprozessen
- Gestaltung und Leitung von Change Management bei Fusionen und Übernahmen
- Begleitung von Nachfolgeregelungen in Familienunternehmen
- Moderation von Dialogforen und Workshops
- Verhandlungsunterstützung und Kommunikationsberatung in Konflikten von öffentlicher Bedeutung
- Coaching für Führungskräfte, Supervision für Mediatoren
- Ausbildungen und Trainings im Umgang mit Konflikten
- Mitarbeit an Fachzeitschriften, Fachtexte und Referate

CV

Wolfgang Wörnhard (Jahrgang 1947) arbeitet als Projektmanager, Kommunikations- und Konfliktberater im deutschsprachigen Raum. Auf eine Berufslehre in der grafischen Industrie folgte die Ausbildung in Werbung und Öffentlichkeitsarbeit. Kommunikations- und Managementenerfahrung holte er sich in einem der grössten Verlagshäuser der Schweiz und in nationalen Branchenverbänden. In verschiedenen Grossveranstaltungen, Innovationsprojekten und Krisensituationen bewährte er sich in Führungsaufgaben und als Manager auf Zeit. Auch sein Engagement im Aufbau von heute etablierten Kulturinstitutionen und als langjähriges Vorstandsmitglied in Fachorganisationen prägen seine professionelle Erfahrung. Mit zahlreichen seiner Kunden verbindet ihn eine langjährige, vertrauensvolle Zusammenarbeit.

In seiner Dozententätigkeit setzt er sich mit dem theoretischen Hintergrund seiner praktischen Arbeit auseinander. Als einer der ersten Mediatoren im Bereich Wirtschaft, Umwelt und Verwaltung wurde Wolfgang Wörnhard 2005 vom Schweizerischen Dachverband Mediation als Mediator SDM-FSM zertifiziert.

Wichtige berufliche Stationen

Verantwortlicher für Öffentlichkeitsarbeit und Mitglied des Stabs der Geschäftsleitung beim Medienhaus Tages-Anzeiger (1973-84), seither selbständig mit eigenem Büro in Zürich

Mitbegründer und -leiter des Zürcher Theater Spektakels (1980-90) und des Theaterhauses Gessnerallee (1986-94)

Geschäftsleiter (1985-86) und Präsident (1988-2012) des Schweiz. Komitees für UNICEF, Mitglied der schweizerischen Delegation im Verwaltungsrat von UNICEF

Im Auftrag des Bundesrates Projektleiter des Festes der Solidarität der 700-Jahr-Feier der Schweiz (1991) und Delegierter für das nationale Programm der Schweiz zum 50-Jahr-Jubiläum der UNO (1995)

Kommunikationsverantwortlicher und Mitglied der Geschäftsleitung beim Schweizerischen Schreinermeisterverband (Mandat 1992-95)

verantwortlicher Projektleiter des Jubiläums 50-Jahre-Flughafen-Zürich (1998)

Geschäftsleiter des Schweizer Bergführerverbandes (Mandat seit 1997)

Geschäftsleiter der Swiss Outdoor Association (Mandat seit 2002)

Projektleiter der „2nd Magglingen Conference on Sport and Development, 4-6 December 2005“ im Auftrag der Direktion für Entwicklung und Zusammenarbeit (DEZA), des Bundesamtes für Sport (BASPO) und dem Sonderberaters des UNO-Generalsekretärs für Sport für Entwicklung und Frieden, Alt-Bundesrat Adolf Ogi. (2004/2005)

Neugestaltung der Gedenkfeier an die Schlacht von Sempach 1386, um die Instrumentalisierung der Feier durch rechtsextreme Kräfte zu beenden (2011 und 2012)

Mediation- und Moderationsmandate

Seit 1999 Mediations- und Moderationsmandate von über 60 Unternehmen, Organisationen und Kommunen im Bereich Wirtschaft, Umwelt und Verwaltung. Einige davon in komplexen Projekten mit öffentlicher Bedeutung. Schwerpunkt Schweiz, aber auch Deutschland und Österreich.

Ausgewählte Referenzen

Aus Gründen der Vertraulichkeit sind in den meisten Fällen keinen genaueren Angaben möglich.

Politik und öffentliche Verwaltung

ProcessProviding für eine Mediation beim Flughafen Zürich

Gemeinde, Region Zürich, Nachbarschaftsstreit

Gemeinde, Region Südostschweiz, Konflikt um die Verwendung von bisher landwirtschaftlich

genutztem Land für die Ansiedlung eines Unternehmens
 Sozialberatungsstelle, Bern, Konflikt im interdisziplinären Team
 Sozialamt einer Stadt, Nordwestschweiz, innerbetrieblicher Konflikt
 Stadt, Kanton Zürich, Moderation von Strategie-Workshops von Legislative und Exekutive

Gesundheitswesen

Behindertenheim, Region Zürich, Führungskonflikt
 Regionales Spital, Kanton Aargau, Konflikt zwischen verschiedenen Akteuren
 Universitätsspital, Konflikte in Abteilungen, um Ressourcen und Schnittstellen zwischen Kliniken, um die Organisationsstruktur in einem Departement
 Universitätsspital, Konflikt über das Führungsverständnis zwischen Chefärzten und Management
 Kantonsspital, Konflikt über die Ausrichtung zwischen Management und Ärzten
 Regionalspital, Führungsentwicklung im Bereich Therapie
 Regionalspital, Strategieentwicklung in einer der grossen Kliniken
 Kantonsspital, Teamentwicklung in der Sozialberatung
 Privatspital, Führungskonflikt
 Privatspital, Konflikt in einer Klinikleitung
 Neugründung einer gemeinsamen Klinik durch zwei Trägeschaften, Change Management

Schulen

Privatschule, Zürich, Konflikt um die Nachfolge
 Schulgemeinde, Kanton Zürich, Mediation in Schulpflege
 Schulgemeinde, Zürich, Konflikte zwischen Schulleitungen und Teams
 Schulgemeinde, Kanton Zürich, Strategieentwicklung

Wirtschaft

Internationaler Baukonzern, Change Management nach Zukäufen
 Designagentur, Zürich, Konflikt um die Ausrichtung der Firma
 IT-Firma, Konflikt zwischen internationaler und nationaler Führung
 Unternehmensberatung, Wien, Konflikt um Ausrichtung der Firma
 Versicherungsbroker, Winterthur, Konflikt um die Ausrichtung der Firma nach Fusion
 Architekturbüro, Zürich, Organisationsentwicklung
 Rechtsanwaltskanzlei, Zürich, Regelung von Partnerschaftsfragen
 Designagentur, Zürich, Konflikt in der Partnerschaft
 High-Tech-Unternehmen, Konflikt zwischen Teamleitungen

Medien

Medienhaus, Zürich, Konflikt um Organisationsstruktur in einem Bereich
Schweizer Radio und Fernsehen SRF, verschiedene Konflikte in Teams

Wohnungswesen, Nachbarschaft

Eigentümergeinschaft, Graubünden, Begleitung eines Neubauprojekts
Baugenossenschaft, Zürich, Führungskonflikt und Teamentwicklung
Wohnsiedlung, Luzern, Nachbarschaftsstreit

Kirchen

Kirchgemeinde, Region Zürich, Konflikte zwischen Teams
Kirchgemeinde, Region Zürich, Strategieentwicklung

Non-Profit-Organisationen

Zürcher Zunft, Nachfolgeregelung in der Führung
Nationaler Verband, Konflikt zwischen Zentrale und Sektion

Ausbildung und Training

Dozent und Trainer im

- CAS „Mediation in Wirtschaft, Umwelt und Verwaltung“, Fachhochschule Nordwestschweiz
- CAS „Management – Konzepte & Tools integrierter Führung“, Konfliktmanagement, Berner Fachhochschule
- Trainer für Konfliktmanagement und konstruktive Konfliktbearbeitung in verschiedenen Firmen und Institutionen der öffentlichen Hand

Netzwerke

Mitglied im Institut für Mediation (www.ifm-suisse.ch)

Mitglied der IfM-Fachgruppe „Mediation im öffentlichen Bereich“

Redaktionsmitglied der Zeitschrift „perspektive mediation“, Beiträge zur Konfliktkultur (<http://www.verlagoesterreich.at/rechtsgebiete/oeffentliches-recht/2570/perspektive-mediation>)

Für UNICEF Schweiz hat Wolfgang Wörnhard Entwicklungs- und Zusammenarbeitsprojekte in zahlreichen Ländern in Asien, Afrika und Südamerika besucht und begleitet.

Publikationen

siehe Publikationsliste in www.topikpro.ch

12.11.12